

	ANÁLISIS DEL CONTEXTO			Código: 005-FO-PL
				Versión: 07
				Fecha: 08-04-2026
PROCESO:	Planeación estratégico			
OBJETIVO:	Establecer y desarrollar mecanismos de planeación institucional que orienten el accionar de la institución, mediante la formulación, coordinación, implementación, seguimiento, evaluación y mejora del Plan de Desarrollo Institucional, planes, programas, proyectos y demás instrumentos de gestión, verificando su eficacia, eficiencia y efectividad, garantizando la gestión de riesgos, el cumplimiento normativo, la toma de decisiones basada en información confiable y la mejora continua del desempeño institucional, en coherencia con el Modelo Integrado de Planeación y Gestión, los Sistemas de Gestión Institucional y los lineamientos de los entes de control.			
FECHA ANÁLISIS:	Junio de 2026			
ANÁLISIS EXTERNO / PESTAL				
FACTORES	APLICA		AMENAZAS	OPORTUNIDADES
POLÍTICO	Si	No		
Cambios de gobierno	X		* Los cambios de gobierno tanto a nivel nacional como local inciden directamente en el desarrollo de los procesos de la Institución. * Cambios por parte del nuevo gobierno.	
Cambios en Políticas Públicas	X			* Proyectos de articulación académica con el gobierno (programas de educación especiales, convenios y alianzas). * Alianzas estratégicas con entes territoriales y con otros actores de sectores público y privado. * El Gobierno nacional ha focalizado su proyecto de formación en educación superior en la regionalización y jóvenes rurales.
Acuerdos internacionales				
Conflictos internos y externos				
ECONÓMICO				
Tasa de desempleo	X		* Deterioro de la calidad de vida, incremento de la pobreza y el desempleo de los grupos de valor de la subregión norte del departamento del Magdalena.	
Inflación				
Estabilidad cambiaria y devaluación				
Políticas económicas del gobierno (Política Fiscal)	X		* Limitados recursos financieros de transferencia de la Nación (la asignación de recursos es baja). * Bajo desarrollo económico y social per cápita en la subregión norte del Magdalena. * Limitado tejido empresarial en la subregión norte del Magdalena. * Bajos ingresos de estudiantes y sus familias que limitan la permanencia y graduación.	* Aumento del interés del Ministerio de Educación Nacional en financiar procesos de formación de alto nivel de docentes y otras competencias. * Recursos de financiación que garanticen el acceso, permanencia, bienestar y graduación de estudiantes por parte del Gobierno nacional. * Demanda educativa en la subregión norte del departamento del Magdalena.
SOCIAL				
Diversidad cultural	X		* Percepción negativa de la sociedad (grupos de valor) sobre las instituciones públicas de la subregión norte del Magdalena.	* Jóvenes de comunidades diversas (rurales, campesinos, mujeres cabeza de familia, LGTBIQ+, desplazados, desmovilizados, reinsertados, población migrante, entre otros) con interés de estudiar.
Patrones sociales y estilos de vida	X		* Baja absorción de egresados de la Institución por parte de las empresas de la región.	* Aumento de la credibilidad del sector público y privado en la IES.
Variables demográficas (Tasa de natalidad, migración y tasa de mortalidad)	X			* Posibilidades de vinculación de talento humano altamente calificado en la región. * Demanda educativa en la subregión norte del departamento del Magdalena.

TECNOLÓGICO				
Innovaciones tecnológicas (4ta.Revolución Industrial,Software.Hardaware,etc)	X			* Adquirir herramientas tecnológicas de mayor capacidad para brindar un servicio de internet óptimo en las sedes de la Institución.
Acceso a sistemas de información externos	X		* Deficiencias en el servicio de conectividad y del fluido eléctrico del municipio, que afectan el desarrollo normal de las actividades académicas y administrativas.	
Gobierno Digital				
AMBIENTAL				
Normatividad ambiental				
Políticas medioambientales	X		* Por la ubicación del campus Costa Verde se presentan continuas plagas.	* Campus amigable con el medio ambiente.
Cumplimiento de objetivos de Desarrollo Sostenible (ambiental-social-económico)				
LEGAL				
Normatividad externa (Leyes, decretos, acuerdos)	X		* Solicitar la reacreditación de alta calidad de los programas y la actualización de los planes de estudios, de acuerdo con las nuevas necesidades del contexto.	* Normatividad en educación superior que permite llegar a nuevos territorios. * Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026 «Colombia Potencia Mundial de la Vida». * Plan de Desarrollo Departamental del Magdalena 2024-2027.
ANÁLISIS INTERNO				
FACTORES	APLICA		DEBILIDAD	FORTALEZA
CAPACIDAD DIRECTIVA	Si	No		
Capacidad de definición de Planes Estratégicos y/o Operativos	X			* Apoyo de la alta dirección para el desarrollo de los planes de acción institucionales. * Plan de Desarrollo Institucional para la vigencia 2024-2033 con fines de cambio de carácter a institución universitaria, mediante Acuerdo de Consejo Directivo 017 de 2024.
Cumplimiento de objetivos de acuerdo con los lineamientos institucionales	X		* Baja apropiación de los sistemas de la Institución (SIAC, MIPG, SST, entre otros).	* Sistemas institucionales (planes, programas, políticas y demás) diseñados y ajustados a las apuestas institucionales.
Capacidad de liderazgo y trabajo en equipo	X			* Sentido de pertenencia de funcionarios y docentes en aumento.
CAPACIDAD COMPETITIVA				
Impacto de los servicios entregados por la institución a sus grupos de interés	X			* Oferta educativa atractiva e innovadora en la región (formación por ciclos propedéuticos). * Presencia institucional consolidada en los municipios de la subregión norte del departamento del Magdalena. * Acceso a los grupos de valor institucionales ubicados en la subregión norte del departamento del Magdalena. * Implementación de estrategia de bienestar institucional que garantiza atención permanente en alimentación, atención integral en salud física y mental, acompañamiento académico, cultura y deporte.
Conocimiento oportuno y capacidad de atención a las PQRSFD de sus grupos de interés				
Alianzas estratégicas con otras entidades	X			* Representación institucional en diferentes escenarios de órganos colegiados de la educación superior a nivel nacional.

Capacidad de la Infraestructura de la Institución	X		* Limitada infraestructura física adecuada para el desarrollo de las actividades académicas, administrativas, de investigación y bienestar. * Limitada infraestructura que dé respuesta a las megatendencias (IA, minería de datos, Big Data, entre otros) en los procesos misionales. * Limitados espacios dotados para el desarrollo de las competencias específicas de los programas académicos (laboratorios y centros de investigación por disciplinas).	* Instalaciones amplias y bien mantenidas, como biblioteca y cafetería en la sede Costa Verde.
CAPACIDAD FINANCIERA				
Presupuesto de funcionamiento	X			
Presupuesto de Inversión				
CAPACIDAD TECNOLÓGICA				
Capacidad de Innovación	X			* Modelo de investigación, ciencia y tecnología en constante crecimiento y desarrollo.
Nivel de Tecnología utilizada en los procesos y soporte de la infraestructura tecnológica				
Nivel de Integración de sus sistemas y disponibilidad de datos	X		* Baja articulación entre los procesos administrativos y académicos de la Institución. * Baja apropiación de los sistemas de la Institución (SIAC, MIPG, SST, entre otros).	* Sistemas institucionales (planes, programas, políticas y demás) diseñados y ajustados a las apuestas institucionales.
CAPACIDAD DEL TALENTO HUMANO				
Nivel de competencia del Talento Humano para el cumplimiento de funciones y actividades asignadas	X		* Bajas competencias y certificación en multilingüismo de docentes. * Bajas competencias digitales certificadas de docentes.	* Sentido de pertenencia de funcionarios y docentes en aumento.
Rotación de personal	X		* Bajo relevo generacional por parte del personal docente y administrativo de la Institución.	
Suficiencia del Recurso Humano para atender las cargas laborales	X		* Limitada planta de docentes y de personal administrativo de la Institución.	* Acuerdo 002 de 2025, por medio del cual se modifica la planta de personal de la Institución.
Implementación de lineamientos de SST	X		* Baja apropiación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.	
CULTURA Y COMUNICACIÓN ORGANIZACIONAL				
Efectividad de los canales utilizados para la difusión de la información	X		* Baja articulación entre los procesos administrativos y académicos de la Institución.	