

	INSTITUTO NACIONAL DE FORMACIÓN TÉCNICA PROFESIONAL "HUMBERTO VELÁSQUEZ GARCÍA" CIENAGA	Código: 005-FO-PL-V06
		Fecha: 29-04-2024
	ANÁLISIS DE CONTEXTO	Responsable: Lider Planeación

IDENTIFICACIÓN DEL CONTEXTO

SISTEMA DE GESTIÓN:	Sistema de Gestión de Calidad
FECHA:	Agosto 25 de 2025
ELABORADO POR:	Flor Olivo - María Herrera - Juan Serrano

FACTORES EXTERNOS

VARIABLE	OPORTUNIDADES	AMENAZAS
Político	*Proyectos de articulación académica con el gobierno (programas de educación especiales, convenios y alianzas). * Alianzas estratégicas con entes territoriales y con otros actores de sectores público y privado * El gobierno nacional ha focalizado su proyecto de formación en educación superior en la regionalización y jóvenes rurales.	* Los cambios de gobierno tanto a nivel Nacional como Local inciden directamente en el de desarrollo de los procesos de la Institución. Cambios por parte del nuevo gobierno. *El ingreso de universidades privadas, instituciones técnicas, tecnológicas y de Formación para el trabajo a la subregión norte del Magdalena, con programas académicos altamente competitivos.
Económico	*Aumento del interés del Ministerio de educación nacional en financiar procesos de formación de alto nivel de docentes y otras competencias *Recursos de financiación que garanticen el acceso, permanencia, bienestar y graduación de estudiantes por parte del Gobierno nacional *Demanda educativa en la subregión norte del departamento del Magdalena.	- la nación (la asignación de recursos es baja). *Bajo desarrollo económico y social per cápita en la subregión norte del Magdalena *Limitado tejido empresarial en la subregión norte del Magdalena *Deterioro de la calidad de vida, incremento de la pobreza y el desempleo de los grupos de valor de la subregión norte del departamento del Magdalena. *Bajos ingresos de estudiantes y sus familias que limitan la permanencia y graduación
Social	*Jóvenes de comunidades diversas (rurales, campesinos, mujeres cabeza de familia, LGTBQ+, desplazados, desmovilizados, reinserados, población migrante, entre otros) con interés de estudiar. *Posibilidades de vinculación de talento humano altamente calificado en la región. *Aumento de la credibilidad del sector público y privado en la IES	*Percepción negativa de la sociedad (grupos de valor) sobre las instituciones públicas de la subregión norte del Magdalena *Baja absorción de egresados de la institución por parte de las empresas de la región.
Legal	* Normatividad en educación superior que permite llegar a nuevos territorios. *Plan nacional de desarrollo 2022-2026 "COLOMBIA POTENCIA MUNDIAL DE LA VIDA. *Plan de Desarrollo Departamental del Magdalena 2024 - 2027.	*Solicitar la reacreditación de alta calidad de los programas y la actualización de los planes de estudios, de acuerdo con las nuevas necesidades del contexto.
Tecnológico	* Adquirir herramientas tecnológicas de mayor capacidad para brindar un servicio de internet óptimo en las sedes de la institución.	*Deficiencias en el servicio de conectividad y del fluido eléctrico del municipio, que afecte el desarrollo normal de las actividades académicas y administrativas
Ambiental	*Campus amigable al medio ambiente	*Por la ubicación del campus costa verde se presentan continuas plagas

FACTORES INTERNOS

VARIABLE	FORTALEZAS	DEBILIDADES
Infraestructura	*Instalaciones amplias y bien mantenidas, como biblioteca, cafetería en sede costada verde.	*Limitada infraestructura física adecuada para el desarrollo de las actividades académicas, administrativas, de investigación y bienestar. *Limitada infraestructura que den respuesta a las mega tendencias (IA, minería de datos, Big data, entre otros) en los procesos misionales. *Limitados espacios dotados para el desarrollo de las competencias específicas de los programas académicos (laboratorios y centros de investigación por disciplinas)
Personal	* Sentido de pertenencia de funcionarios y docentes en aumento *Acuerdo 002 de 2025 por medio del cual se modifica la planta personal de la institución	*Limitada planta de docentes y de personal administrativo de la institución. *Bajas competencias y certificación en multilingüismo de docentes. - Bajas competencias digitales certificadas de docentes. *Bajo relevo generación por parte del personal docente y administrativo de la institución

Procesos	*Oferta educativa atractiva e innovadora en la región (formación por ciclos propedéuticos) *Presencia institucional consolidada en los municipios de la subregión norte del departamento del Magdalena. - Representación institucional en diferentes escenarios de órganos colegiados de la educación superior a nivel nacional. *Sistemas institucionales (planes, programas, políticas y demás) diseñados y ajustados a las apuestas institucionales. *Acceso a los grupos de valor institucionales ubicados en la subregión norte del departamento del Magdalena. *Implementación de estrategia de bienestar institucional que garantiza atención permanente en alimentación, atención integral en salud física y mental, acompañamiento académico, cultura y deporte.	* Baja articulación entre los procesos administrativos y académicos de la institución. *Baja apropiación de los sistemas de la institución (SIAC, MIPG, SST, entre otros)
Tecnología	* Modelo de investigación, ciencia y tecnología en constante crecimiento y desarrollo	
Estratégicos	*Apoyo de la alta dirección para el desarrollo de los planes de acción institucionales. *Plan de desarrollo institucional para la vigencia 2024-2033 con fines de cambio de carácter a institución universitaria mediante acuerdo de consejo directivo 017 de 2024.	