

Informe de Evaluación del Desempeño Laboral

Periodo Evaluado:
**1 de febrero de 2023
al 31 de enero de 2024**

www.infotephvg.edu.co

   @infotephvg  Infotep Ciénaga

Gestión Humana
**Humana
+ Segura**

1 Introducción

La Evaluación del Desempeño Laboral (EDL) es un proceso fundamental dentro del sistema de carrera administrativa regulado por la Comisión Nacional del Servicio Civil (CNSC), cuyo objetivo principal es medir el rendimiento individual de los servidores públicos con el fin de promover la eficiencia, transparencia y desarrollo del talento humano en las entidades del Estado.

Durante el período 2023–2024, dentro del Instituto Nacional de Formación Técnica Profesional “Humberto Velásquez García” se llevó a cabo la evaluación de los servidores públicos de carrera administrativa, conforme a lo dispuesto en la Ley 909 de 2004, el Decreto 1083 de 2015 y el Acuerdo 6176 de 2018 de la CNSC, siguiendo las etapas de concertación de compromisos, seguimiento, evaluación parcial y calificación definitiva.

Este informe presenta los resultados obtenidos por los seis funcionarios evaluados, analiza las implicaciones de dichos resultados y formula conclusiones y recomendaciones orientadas al fortalecimiento institucional del talento humano.

La Evaluación del Desempeño Laboral – EDL es un proceso que permite medir y analizar el rendimiento de los servidores de carrera para mejorar su desempeño y el de la empresa.

Los instrumentos de evaluación están diseñados de acuerdo con las metas institucionales, El resultado de la evaluación es una calificación anual, que se obtiene a partir de dos evaluaciones parciales.

El proceso de Evaluación del Desempeño Laboral para el periodo anual se desarrolló de acuerdo con las siguientes etapas:

- Concertación de Compromisos
- Seguimiento
- Evaluaciones parciales
- Calificación definitiva.

La oficina de Gestión Humana desarrolló las actividades necesarias para dar observancia a la normatividad vigente y con el propósito de cumplir los planes y las metas institucionales, entre ellas las que a continuación se relacionan:

- Seguimiento y apoyo permanente a los responsables de la evaluación de desempeño de la Instituto Nacional de Formación Técnica Profesional “Humberto Velásquez García”.
- Emisión de las directrices con todas las directrices necesarias para el cabal cumplimiento de las etapas de evaluación.
- Seguimiento a través del Aplicativo EDL-APP y base de datos del proceso EDL, sobre el diligenciamiento oportuno de concertación de compromisos y EDL parciales, eventuales y definitivas.

2 Marco Legal

Norma	Regula
Ley 909 de 2004	Por la cual se expiden normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, gerencia pública y se dictan otras disposiciones. Artículos del 27 al 40.
Decreto 1083 de 2015	Por medio del cual se Expide el Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública
Decreto 815 de 2018	Por el cual se modifica el Decreto 1083 de 2015, Único Reglamentario del Sector de Función Pública, en lo relacionado con las competencias laborales
Acuerdo 617 de 2018 de la Comisión Nacional del Servicio Civil	Por el cual se establece el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral de los Empleados Públicos de Carrera administrativa y en Período de Prueba
Resolución No. 127 de 201	Por la cual se adopta el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral de los empleados públicos de carrera administrativa y periodo de prueba, expedido por la Comisión Nacional de Servicio Civil.
Resolución No. 010 de 2019	Por la cual se adopta el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral de los empleados públicos de carrera administrativa y periodo de prueba de la IES INFOTEP.

3 Ámbito de Aplicación

Se evaluaron seis (6) servidores públicos de carrera administrativa. La mayoría pertenecen al nivel asistencial (50 % como auxiliares administrativos), seguidos del nivel profesional (34 %) y un solo caso en el nivel operativo (celador):

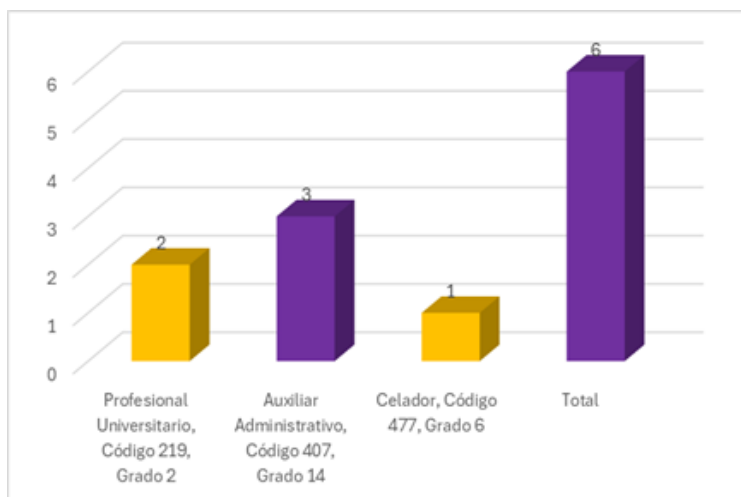
Tabla No.1

Distribución de Servidores Públicos Sujetos a Evaluación de Desempeño Laboral Durante el período 2023-2024 por tipo de vinculación

Tipo de Vinculación	Total	%
Profesional Universitario, Código 219, Grado 2	2	34%
Auxiliar Administrativo, Código 407, Grado 14	3	50%
Celador, Código 477, Grado 6	1	16%
Total	6	100%

Gráfico No. 1

Distribución de Servidores Públicos.



Esta distribución evidencia una alta participación del nivel asistencial en el proceso evaluativo, lo cual refleja la composición predominante de la planta administrativa de la institución.

4

Resultados de la Evaluación Del Desempeño

El 67 % de los funcionarios evaluados obtuvo una calificación **sobresaliente**, mientras que el 33 % restante alcanzó una calificación **satisfactoria**, lo que indica un cumplimiento adecuado de las funciones asignadas por parte de todos los evaluados.

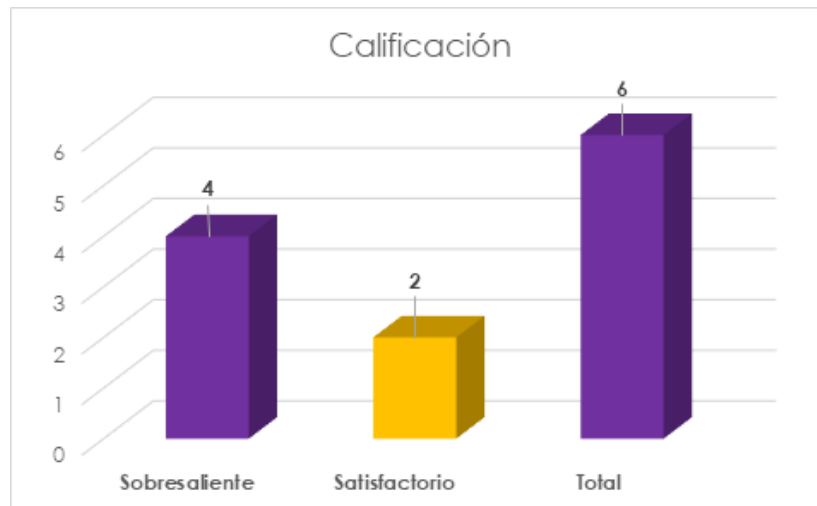
Tabla No. 2

Cuadro Servidores Públicos con Reporte de EDL

Calificación	No. De funcionarios
Sobresaliente	4
Satisfactorio	2
Total	6

Grafico No. 2

Servidores Públicos con EDL reportada



Este resultado refleja un buen nivel de desempeño general y evidencia la efectividad del acompañamiento institucional en el seguimiento al cumplimiento de metas y funciones.

5

Situaciones administrativas reportadas

Durante el periodo evaluado, se registraron dos casos de encargos temporales, específicamente de funcionarios auxiliares administrativos que asumieron funciones como técnicos administrativos:

Situación Administrativa	No. De Servidores Públicos
Encargo de Auxiliar Administrativo, en el cargo de Técnico Administrativo	2
Total	2

Cabe resaltar que mediante acuerdo del Concejo Directivo No. 046 del 21 de noviembre del 2023, por medio de la cual se modifica la planta de personal del Instituto Nacional de formación Técnica Profesional “Humberto Velásquez García”, en el nivel, la denominación, código, grado dedicación y número de cargos, como se describe a continuación:

Tabla No. 3

Planta administrativa de cargos a corte del 31 de enero de 2024.

PLANTA DE PERSONAL ADMINISTRATIVO				
No. De Cargos	Nivel	Denominación del Cargo	Código	Grado
		RECTORÍA		
1	Directivo	Rector de Institución Técnica Profesional	42	20
PLANTA GLOBAL				
1	Directivo	Secretario General de Institución Técnica Profesional	58	14
2	Directivo	Vicerrector de Institución Técnica Profesional	96	14
3	Directivo	Decano	003	4
1	Asesor	Jefe de Oficina de Control Interno	105	2
11	Profesional	Profesional Especializado	222	12
2	profesional	Profesional Universitario	219	5
15	Profesional	Profesional Universitario	219	2
10	Técnico	Técnico Administrativo	367	9
12	Asistencial	Auxiliar Administrativo	407	14
5	Asistencial	Celador	477	6
3	Asistencial	Auxiliar de Servicios Generales	470	6
1	Asistencial	Conductor Mecánico	482	10
67	Total			

CONCLUSIÓN

El proceso de Evaluación del Desempeño Laboral 2023–2024 en INFOTEP HVG se desarrolló de forma efectiva, cumpliendo con los parámetros legales y técnicos establecidos por la CNSC. La participación del 100 % de los servidores públicos de carrera administrativa refleja el compromiso de la institución con la evaluación y el desarrollo de su planta administrativa. Los resultados obtenidos muestran un alto nivel de desempeño, con un 67 % de calificaciones sobresalientes, lo cual evidencia una adecuada ejecución de funciones, acompañamiento institucional y fortalecimiento de capacidades. Asimismo, se identificaron necesidades organizacionales expresadas en encargos temporales, lo que resalta la importancia de contar con una planta de personal flexible y capacitada.

RECOMENDACIONES

Se recomienda continuar fortaleciendo el proceso de seguimiento y retroalimentación permanente entre evaluadores y evaluados, fomentando el desarrollo de competencias, la participación activa en la concertación de compromisos y la revisión periódica del desempeño. Igualmente, es pertinente considerar los resultados de la EDL como insumo para procesos de formación, promociones, encargos y planes de mejora individual, consolidando así una gestión estratégica del talento humano alineada con los objetivos institucionales.