

Evaluación del Desempeño Laboral 2022-2023

Carrera Administrativa

www.infotephvg.edu.co

   @infotephvg  Infotep Ciénaga

Gestión Humana
**Humana
+ Segura**

1 Introducción

Desde la oficina de Gestión Humana del Instituto Nacional de Formación Técnica Profesional “Humberto Velásquez García” INFOTEP, se ha venido trabajando para dar cumplimiento a la normatividad vigente, relacionada con la medición del desempeño del Talento Humano vinculado a la institución, la cual se realiza por medio de la Evaluación del Desempeño.

La Evaluación del Desempeño Laboral – EDL cumple una función esencial, la cual al efectuarse permite valorar el desempeño de sus servidores de carrera. Es un insumo que permite obtener información para orientar la toma de decisiones en pro del fortalecimiento y mejora continua de la entidad.

El resultado de la evaluación será el correspondiente al período anual, que deberá incluir dos evaluaciones parciales semestrales al año y/o las evaluaciones parciales que durante el período de evaluación deban proveer.

2 Marco Legal

Ley No. 909 de 2004 “Por la cual se expiden normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, gerencia pública y se dictan otras disposiciones” Decreto No. 760 de 2005 “Por el cual se establece el procedimiento que debe surtirse ante y por la Comisión Nacional del Servicio Civil para el cumplimiento de sus funciones”

Decreto No. 1083 de 2015 “Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública”

El Acuerdo 617 de 2018, “Por la cual se establece el sistema tipo de evaluación del desempeño laboral de los empleados públicos de carrera administrativa y en periodo de prueba” expedido por la Comisión Nacional del Servicio Civil- CNSC.

La Resolución No. 127 de 2019, por la cual se adopta el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral de los empleados públicos de carrera administrativa y periodo de prueba, expedido por la Comisión Nacional de Servicio Civil.

La Resolución No. 010 de 2019, por la cual se adopta el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral de los empleados públicos de carrera administrativa y periodo de prueba de la IES INFOTEP.

3 Objetivo

Presentar los resultados consolidados de la evaluación del desempeño laboral de los servidores públicos del Instituto Nacional de Formación Técnica Profesional “Humberto Velásquez García”, correspondientes al período comprendido entre el 1° de febrero de 2022 y el 31 de enero de 2023, con el fin de tener herramientas de medición e insumos reales, que puedan apropiarse en las diferentes etapas de la planeación estratégica del Talento Humano, en la institución.

4

Evaluación Del Desempeño

La Evaluación del Desempeño Laboral es una herramienta de gestión, que busca verificar y cuantifica el desempeño de los funcionarios de carrera administrativa y de libre nombramiento y remoción que no sean de naturaleza gerencial, en el marco del propósito principal de su cargo, las funciones y responsabilidades del empleo, evidenciando así su aporte al cumplimiento de las metas del área donde se desempeñan y por consiguiente la misión institucional.

El proceso de evaluación debe ser objetivo, imparcial y fundamentado en principios de equidad, para lo cual deben tenerse en cuenta tanto las actuaciones positivas como las negativas, referidas a hechos concretos y a comportamientos demostrados por el funcionario durante el periodo evaluado. Adicionalmente, el Sistema de Evaluación del Desempeño Laboral, prevé mecanismos de garantía cuando el empleado público considere que la objetividad de la evaluación pueda verse afectada por causas ajenas al desempeño para su desarrollo e implementación. Tales mecanismos son: la recusación, la interposición de recursos, la doble instancia, las reclamaciones y el aporte de evidencias, entre otros

En concordancia a los lineamientos, se establecen las fases, la estructura y el peso porcentual a los compromisos de la Evaluación del Desempeño Laboral de la siguiente manera:

Fases de la Evaluación del Desempeño Laboral

1. Concertación de compromisos
2. Seguimiento
3. Evaluaciones Parciales
4. Calificación Definitiva

Tabla No. 1 Estructura Evaluación del Desempeño Laboral

Compromisos Laborales	Peso Porcentual
Compromisos Funcionales	85%
Compromisos Comportamentales	15%

De igual manera, los resultados de la evaluación del desempeño laboral de los funcionarios de carrera administrativa de la IES INFOTEP se podrán ubicar en la siguiente escala de calificación:

Tabla No. 2 Escala de Calificación

Nivel	Porcentaje
Sobresaliente	Mayor o igual al 90%
Satisfactorio	Mayor al 65% y menor al 90%
No Satisfactorio	Menor o igual al 65%

Mediante el aplicativo de Evaluación de Desempeño EDL, se realiza seguimiento a evaluados y evaluadores frente a la elaboración en los términos de la ley de las concertaciones,

evaluaciones parciales eventuales, semestrales y calificación definitiva de los servidores de Carrera Administrativa, del Instituto Nacional de Formación Técnica Profesional “Humberto Velásquez García”

5. Estudio de los Resultados Obtenidos en la Evaluación de Desempeño Laboral – INFOTEP

Surtido el proceso de evaluación de los servidores públicos de carrera administrativa en el Instituto Nacional de Formación Técnica Profesional “Humberto Velásquez García” para el periodo comprendido entre el 1 de febrero de 2022 y el 31 de enero de 2023, en Gestión Humana se verificaron las calificaciones definitivas producidas por las dependencias y presenta el informe consolidado.

Tabla No. 3. Planta administrativa de cargos ocupados a corte del 31 de enero de 2023.

Nivel Directivo			
No. De Empleos	Denominación del Empleo	Código	Grado
1	Rector	42	20
1	Secretario General de Institución Técnica Profesional	58	14
2	Vicerrector de Educación Técnica Profesional	96	14
1	Decano	3	4
Nivel Profesional			
No. De Empleos	Denominación del Empleo	Código	Grado
7	Profesional Universitario	219	9
7	Profesional Universitario	219	2
Nivel Asistencial			
No. De Empleos	Denominación del Empleo	Código	Grado
1	Técnico Administrativo	367	9
7	Auxiliar Administrativo	407	14
5	Celadores	477	6
3	Auxiliar de Servicios Generales	470	6
35	Total, Personal Administrativo		

Tabla No. 4. Cargos con su naturaleza.

No. De Cargos	Cargo	Código	Grado	Tipo de Nombramiento
1	Rector	42	20	Periodo
1	Secretario General	58	14	LNR
2	Vicerrector Administrativo	96	14	LNR
1	Decano	3	4	LNR
1	Jefe de Control Interno	105	2	Designación
7	Profesional Universitario	219	9	LNR
5	Profesional Universitario	219	2	Provisional
2	Profesional Universitario	219	2	Propiedad
1	Técnico Administrativo	367	9	Provisional
3	Auxiliar Administrativa	407	14	Propiedad
4	Auxiliar Administrativa	407	14	Provisional
4	Celador	477	6	Provisional
2	Celador	477	6	Propiedad

Tabla No. 5. Total, Tipo de Nombramiento.

Tipo de Nombramiento	Total
Designación	2
Libre Nombramiento y Remisión	11
Provisional	15
Propiedad	7

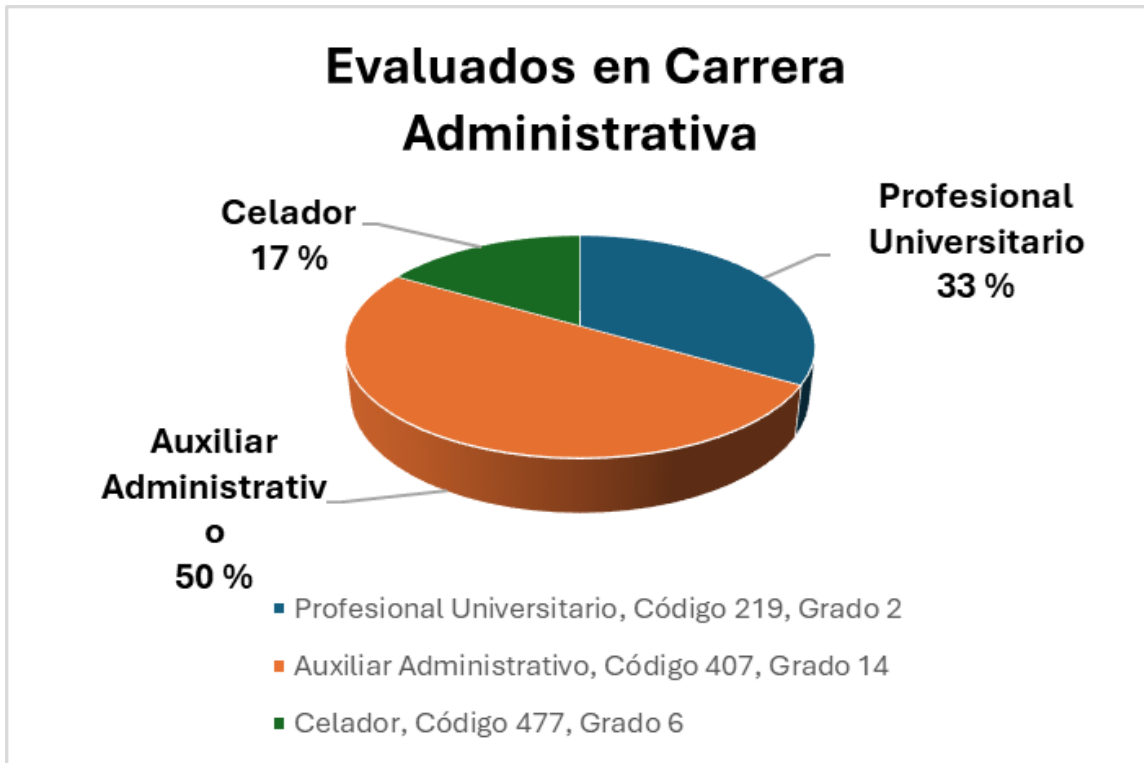
Cabe resaltar que, según Resolución No. 396 del 27 de octubre de 2021, por la cual se retira del servicio a un empleado por cumplir la edad de retiro forzoso en el Instituto Nacional de Formación Técnica Profesional "Humberto Velásquez García" por tal motivo se puede observar en la tabla No. 4, dos cargos de celador con un tipo de nombramiento en propiedad, pero solo se evaluó uno de ellos.

Luego de mencionar la planta administrativa, a continuación, se hace una descripción de los cargos a los cuales se les aplicó la Evaluación del Desempeño Laboral.

Tabla No. 6. Funcionarios Evaluados.

Tipo de Vinculación	No. de Evaluados en Carrera Administrativa
Profesional Universitario, Código 219, Grado 2	2
Auxiliar Administrativo, Código 407, Grado 14	3
Celador, Código 477, Grado 6	1
Total	6

Grafica No. 1

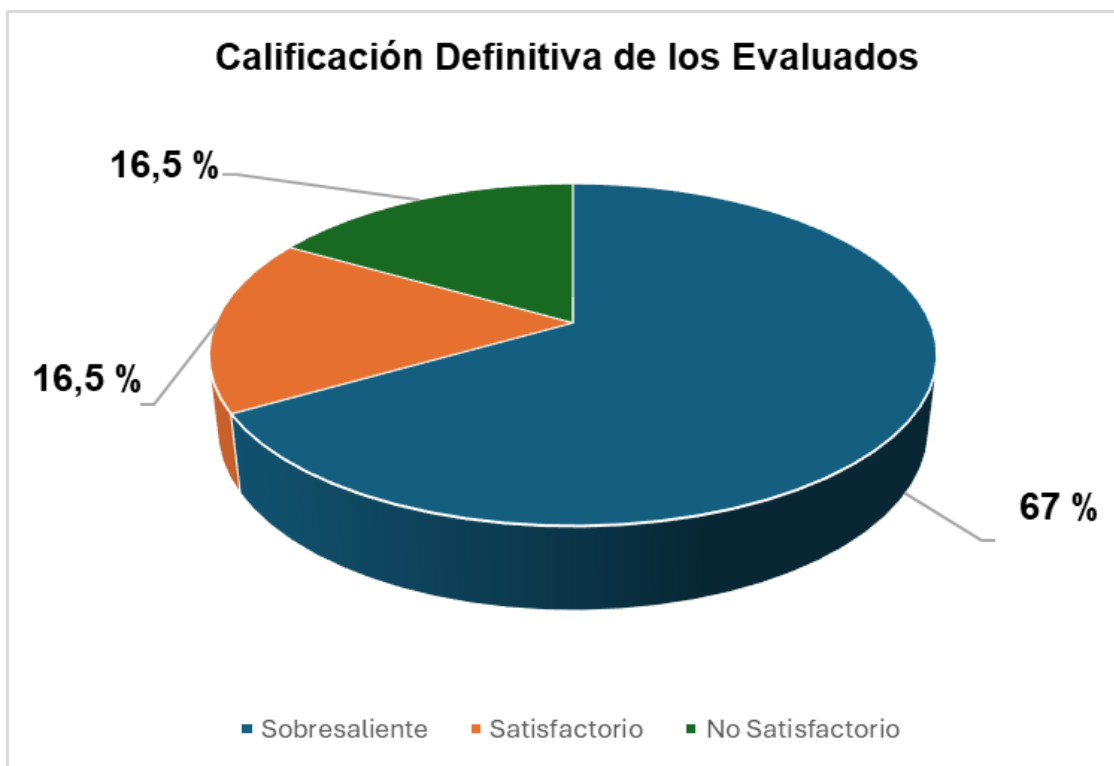


En la gráfica No.1, se observa que el 50% de la población son Auxiliares Administrativos, el 33 % son Profesionales Universitarios, el 17% Celadores, los cuales fueron evaluados mediante el sistema establecido por la CNSC – EDL.

Tabla No. 7. Evaluados Escala de Calificación - Carrera Administrativa

Calificación	No. De funcionarios
Sobresaliente	4
Satisfactorio	1
No Satisfactorio	1

Gráfico No. 2



De los seis (6) servidores(as) evaluados(as) en la Institución, cuatro (4) se encuentran en un porcentaje mayor o igual al 90% que corresponde al nivel SOBRESALIENTE, un (1) servidor se encuentra en un porcentaje mayor al 65% y menor al 90%, que corresponde al nivel SATISFACTORIO y un (1) servidor se encuentra en un nivel de calificación por debajo del 65 % que corresponde al nivel no satisfactorio.